



小橋工業株式会社「SDGs宣言」



小橋工業株式会社は、経営理念、企業理念のもと国連が掲げる持続的な開発目標「SDGs」を私たちの企業行動につなげ、お客様や地域から信頼され、持続可能な地域社会の創造に貢献できる存在となれるよう会社づくりを目指します。自社の強みを生かし、持続可能な成長戦略として、活動を推進していきます。

2021年8月1日

代表取締役 小橋憲治

《SDGsへ取り組む意義》

建設産業は、人の毎日の生活の基盤となる住宅をはじめ、道路、河川、港湾、鉄道、空港、上下水道などの社会資本、さらには経済社会の発展の基礎となる暮らしを支える経済社会基盤を建設・維持管理していく、社会にとってなくてはならない産業です。

また、災害時には、その最前線で地域社会の安全・安心の確保を支える「国土や地域の守り手」として、大変重要な役割を果たしています。

そして、建設産業はインフラ整備、交通や防災、更には環境、エネルギーといった人々の暮らしに大きく影響を及ぼすため、17のゴール、169のターゲットから構成されるSDGsを導入し、目標の達成に向けて取り組むことにより、企業価値の向上に繋がり、経済成長や雇用を創出することが可能となります。

我々、小橋工業株式会社はこうした観点から、社員一人一人が本気でSDGsに取り組み、目標達成への貢献と企業価値の向上・持続的成長を目指します。

《重要項目》



※取組みの詳細は別紙をご参照ください。

「SDGsの取り組み内容」

多様な人財の育成

多様な人材の採用や、適材適所の人員配置、職場環境の改善等を通じて、一人ひとりがやりがいを持って活躍できる職場環境を構築します。人材育成に力を入れ、技術力の強化が図れる環境を整備します。

【主な取り組み】

- ① 高校生のインターンシップの受入
- ① 職務別・階層別研修や資格取得支援の実施
- ① 定年退職後の継続雇用推進
- ① 各種補助金の支給（結婚、出産、新築、傷病見舞等）



健康経営

従業員の健康第一を掲げ、定期健診の実施から保健指導までをワンフローとする社員の健康管理を注視し、より一層安心安全で働きがいのある職場づくりを実践します。

【主な取り組み】

- ① 全社員への健康診断の実施
- ① インフルエンザ予防接種補助制度
- ① 「事業所まるごと健康宣言」 取組事業所認定取得
- ① 有給休暇取得推奨週間制度の導入
- ① 各休暇制度の制定（育児、看護介護等）



お客様満足の追求

創業来培ってきた技術と弛まぬ研鑽で品質向上に常に取組み、多様化するお客様のニーズと時代の要請に対応し、安心、安全な製品を継続して提供していきます。

【主な取り組み】

- ① 鉄道関連施設工事、線路工事の技術の蓄積、改善
- ① ICT活用工事の実施
- ① ISO9001 認証取得と継続的改善
- ① 香川県建設業BCP認定取得
- ① 建設資材の再資源化の促進



環境保全

EMSに則り、廃棄物、排水の適正処理や削減、省エネ・CO2の排出削減など事業活動による環境負荷低減に取り組み、良質な環境の維持に努めていきます。

【主な取り組み】

- ① ISO14001 認証取得と継続的改善
- ① 産廃、汚泥の適正処理
- ① 低騒音・低排ガス対策型建機の使用
- ① 地域産材の利用促進
- ① 道路、河川清掃など地域の美化活動に参加



パートナーシップの強化

事業継続計画（BCP）を策定し、定期的に協力業者を含めた訓練を実施することで、「地域の守り手」として、災害発生時には被害状況の把握や緊急復旧工事など建設業としての役割を果たせる体制づくりに努めています。

【主な取り組み】

- ① 協力業者とのパートナーシップの推進
- ① 地元建設業協会と一体で災害時における応急対策業務の実施
- ① 香川県建設業BCP認定取得



「持続可能な開発目標（SDGs）」とは

2015年9月の国連のサミットで採択された、持続可能な開発を実現するために達成すべき、2016年から2030年までの世界共通の目標です。さまざまな社会課題解決に向けて、17の目標（ゴール）と、それをより具体化した169の項目（ターゲット）が挙げられています。地球上の「誰一人取り残さない」を理念とし、目標達成のために政府だけでなく民間企業を含むすべてのステークホルダーの寄与が期待されています。

